



Temeljem članka 12. i članka 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi kralja Tomislava, Našice Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata Osnovne škole kralja Tomislava, Našice donosi

ODLUKU

o načinu procjene i vrednovanja kandidata prijavljenih na natječaj raspisan 15. listopada 2024.

1. za radno mjesto **učitelj/učiteljica edukator-rehabilitator** - neodređeno, puno radno vrijeme:
 - a. bez procjene i vrednovanja zbog malog broja kandidata
2. za radno mjesto **učitelj/učiteljica informatike** - neodređeno, nepuno radno vrijeme:
 - a. pisana provjera stručno-pedagoških i metodičkih kompetencija
 - b. usmena provjera stručno-pedagoških i metodičkih kompetencija
3. za radno mjesto **učitelj/učiteljica informatike** - određeno, nepuno radno vrijeme:
 - a. pisana provjera stručno-pedagoških i metodičkih kompetencija
 - b. usmena provjera stručno-pedagoških i metodičkih kompetencija
4. za radno mjesto **učitelj/učiteljica hrvatskog jezika** - neodređeno, nepuno radno vrijeme:
 - a. pisana provjera stručno-pedagoških i metodičkih kompetencija
 - b. usmena provjera stručno-pedagoških i metodičkih kompetencija
5. za radno mjesto **učitelj/učiteljica srpskog jezika i kulture** - neodređeno, nepuno radno vrijeme:
 - a. bez procjene i vrednovanja zbog malog broja kandidata
6. za radno mjesto **učitelj/učiteljica engleskog jezika** - određeno, puno radno vrijeme:
 - a. postupak se obustavlja zbog povratka učiteljice na rad
7. za radno mjesto **kuhar – slastičar 2** - neodređeno, puno radno vrijeme:
 - a. usmena procjena i vrednovanje kandidata
8. za radno mjesto **čistač/spremač** - određeno, puno radno vrijeme:
 - a. usmena procjena i vrednovanje kandidata

9. za radno mjesto **referent** - određeno, puno radno vrijeme:
- a. pisana provjera stručnih kompetencija
 - b. usmena provjera stručnih kompetencija kandidata

POVJERENSTVO ZA PROCJENU I VREDNOVANJE