

# Bodovanje u postupku procjene i vrednovanja kandidata uz natječaj od 15. listopada 2024.

---

## Postupak procjene i vrednovanja za radna mjesta:

- učitelj/učiteljica informatike,
- učitelj/učiteljica hrvatskog jezika i
- referent

sastoji se od dva dijela u kojem se dobivaju bodovi:

1. pisana provjera
2. usmena provjera.

Kod kandidata za radno mjesto učitelja bit će provjerene stručno-pedagoške i metodičke kompetencije, a kod kandidata za radno mjesto referenta bit će provjerene stručne kompetencije potrebne za radno mjesto referenta.

### Pisana provjera

Na početku postupka procjene i vrednovanja kandidati osmišljavaju zaporku pod kojom pristupaju pisanom djelu procjene. Zaporka kandidata uz ime i prezime se prije početka testiranja čuva u zatvorenoj omotnici do sastavljanja rang liste nakon pisanog dijela testiranja.

**Na pisanoj provjeri** kandidati će rješavati pisani ispit s 20 pitanja. Nakon rješavanja i izvršenog bodovanja pisanog ispita, kandidati će biti rangirani tako da će najbolji (onaj sa najviše točno riješenih zadataka) dobiti 5 bodova, drugi 4 boda, treći 3 boda, četvrti 2 boda i peti 1 bod. Ostali kandidati ne dobivaju bodove. Ukoliko ne ostvari najmanje 60% od ukupnog broja propisanih bodova na pisanoj provjeri, kandidat nije zadovoljio postupak vrednovanja te ne može sudjelovati u daljnjem postupku, odnosno ne može pristupiti usmenom dijelu procjene i vrednovanja kandidata.

Nakon pisanog dijela provjere Povjerenstvo izrađuje rang listu tog dijela procjene te pridružuje zaporkama ime i prezime.

Rezultati pisane procjene i vrednovanja te raspored za usmenu procjenu i vrednovanje kandidata bit će objavljeni na mrežnoj stranici Osnovne škole kralja Tomislava, Našice: <http://www.os-kralja-tomislava-na.skole.hr/> u rubrici „Natječaj za radna mjesta“ najkasnije u četvrtak 31. listopada. do 18 sati.

Usmena procjena i vrednovanje bit će održano u utorak 5. studenog 2024. prema objavljenom rasporedu.

## **Usmena provjera**

**Na usmenoj provjeri** kandidati će izvući dva pitanja. Svaki član Povjerenstva ocijenit će odgovor na svako pitanje ocjenom od 1 do 5. Tako kandidat može na usmenoj provjeri dobiti najviše 30 bodova. Nakon toga kandidati se još jednom rangiraju. Kandidat sa najvećim brojem bodova na usmenoj provjeri dobiva 5 bodova, drugi 4 boda, treći 3 boda, četvrti 2 boda i peti 1 bod. Ostali kandidati ne dobivaju bodove.

Nakon završenih svih dijelova procjene i vrednovanja kandidata za radna mjesta zbrajaju se svi ostvareni bodovi. Najveći broj bodova koji može ostvariti kandidat u svakom dijelu je 5, odnosno najveći ukupni broj bodova je 10.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja utvrđuje se konačna rang lista kandidata.

---

## **Postupak procjene i vrednovanja za radna mjesta:**

- **kuhar – slastičar 2**
- **čistač/spremač**

sastoji se od usmene provjere za koju se dobivaju bodovi.

**Na usmenoj provjeri** kandidati će izvući dva pitanja. Svaki član Povjerenstva ocijenit će odgovor na svako pitanje ocjenom od 1 do 5. Tako kandidat može na usmenoj provjeri dobiti najviše 30 bodova. Nakon toga kandidati se rangiraju. Kandidat sa najvećim brojem bodova na usmenoj provjeri dobiva 5 bodova, drugi 4 boda, treći 3 boda, četvrti 2 boda i peti 1 bod. Ostali kandidati ne dobivaju bodove.

Nakon utvrđivanja rezultata testiranja utvrđuje se konačna rang lista kandidata.